

PROGRAMME DE FORMATION

ANIMATION D'UN COLLECTIF : INTELLIGENCE COLLECTIVE ET GOUVERNANCE PARTAGEE

Cette formation vise à permettre l'appropriation de postures, méthodes et outils permettant de créer les conditions de l'intelligence collective au sein des groupes de travail, de créer ou de faire évoluer un système de gouvernance vers les principes et pratiques de la Gouvernance Partagée et d'acquérir les capacités à élaborer des modèles de gouvernance spécifiquement adaptés à son organisation.

- **PUBLIC VISE**

Cette formation s'adresse aux :

- Porteur-euses de projets,
- Salarié-es et administrateur-trices associatifs.

- **PRE-REQUIS**

Aucun

- **OBJECTIFS**

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier et comprendre les freins et les facilitateurs à l'animation de temps collectifs dynamiques et participatifs.
- Distinguer les rôles et postures individuelles en collectif. Identifier et traiter les enjeux de pouvoirs.
- Penser et mettre en oeuvre des méthodes pédagogiques favorisant la coopération et l'intelligence collective.
- Définir des modes de fonctionnement relationnels et organisationnels.
- Comprendre les enjeux de la prise de décision collective et appliquer des méthodes adaptées.
- Penser une gouvernance partagée spécifique (sphères et maillages décisionnels).
- Initier ces outils et méthodes dans une organisation.

- **CONTENU**

Les dynamiques de coopération et d'intelligence collective

- > Expérimenter différentes manières de travailler un thème en groupe.
- > Comprendre ce qui crée les conditions de légitimité, de souveraineté, d'équivalence et de participation.
- > Créer du commun : culture, vision (raison d'être) et cadre éthique.
- > Identifier les enjeux de pouvoir.

Les systèmes de gouvernance

- > Comprendre ce qu'est la gouvernance et distinguer les différents modèles (pyramidal, sociocratique, holocratique,...).
- > Questionner nos représentations des systèmes d'organisation collective.
- > Identifier les rapports entre les structures fonctionnelles et décisionnelles et les statuts juridiques.
- > Créer ses propres règles de fonctionnement relationnelles et organisationnelles.

Les processus décisionnels

- > Identifier différentes méthodes permettant de décider collectivement : votes, consensus, consentement,...
- > Comprendre comment la prise de décision s'inscrit dans des processus de travail collectif plus global.
- > Adapter le mode de prise de décision aux enjeux identifiés.

La gouvernance partagée

- > Identifier et impliquer les différentes parties-prenantes d'un projet.
- > Identifier les sphères et maillages décisionnels.
- > Expérimenter et s'approprier les notions de raison d'être, cadre éthique, consensus et consentement, responsabilité et redevabilité, objection.
- > Structurer collectivement un modèle spécifique adapté à son organisation.

• **MOYEN ET METHODE PEDAGOGIQUE**

Cette formation est basée sur les principes d'une éducation populaire politique à savoir la co-construction d'un savoir ascendant favorisant la mise en action collective :

- Recueil et partage des savoirs expérimentiels.
- Expérimentation et analyse critique d'exercices, de méthodes et d'outils.
- Eclairages pratiques et théoriques.
- Faciliter l'émergence et la mise en oeuvre collective de réalisations concrètes et opérationnelles.

Il s'agit d'une activité synchrone en présentiel basé sur une méthode expérimentielle.

MOYENS TECHNIQUES

- Un centre de formation avec une salle de formation,
- Des paperboards, feuilles et matériel d'écriture
- Des fiches mémo outils sont mises à disposition si nécessaire

• **DURÉE**

Durée de la formation : 2 à 4 jours soit 14h à 28h

Taille du groupe : 8 à 20 pers

Session intra sur demande.

Possibilité d'adapter la durée de la formation à la demande en resserrant sur quelques axes pédagogiques.

Accessibilité aux personnes handicapées : sur demande, nous contacter pour établir les modalités d'adaptation en fonction des besoins.

• **TARIF**

Tarifs sur demande, nous contacter.

• **SUIVI ET EVALUATION**

Crealead – SA SCOP SCAE à capital variable
Hôtel de la Coopération - 55 rue Saint Cléophas - 34070 Montpellier
N° Siret : 438 076 200 00023 – n° TVA intracommunautaire : FR56438076200
"Déclaration d'activité enregistrée sous 91-34-04871-34, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat"

L'évaluation est réalisée sur la base de mise en situation. Elle porte :

- sur les acquis de la formation (atteinte des objectifs et effets sur la pratique professionnelle, des connaissances et compétences acquises lors de la formation)
- sur la mesure de la satisfaction des stagiaires sur l'organisation, les qualités pédagogiques du formateur, les méthodes et supports utilisés...

Attestation de formation et attestation d'assiduité remises en fin de formation.

- **EQUIPE PEDAGOGIQUE**

Jonas George

Facilitateur en intelligence collective et gouvernance partagée. Initiateur de démarches participatives et de collectifs à visée de transformation sociétale. Impliqué dans le réseau des coopératives et du municipalisme.

Pour les inscriptions et le suivi administratif :

Jonas George

Tél. : 07 68 60 25 13

Email : jonas@collectif-lavolte.org

Site : <http://collectif-lavolte.org/>
