



Je m'appelle Ingrid SIMON et je suis consultante certifiée en Bilan de compétences.

Je suis également coach professionnel certifiée RNCP.

Je vais mettre toute mon expertise, mon énergie et mon enthousiasme pour vous accompagner, afin de construire ensemble, un projet de reconversion professionnelle réfléchi, réaliste et épanouissant.

06.21.07.34.17

"La qualité de nos rencontres professionnelles détermine souvent la qualité de nos réussites."

Mark Zuckerberg

ENTRETIEN D'INFORMATION (1 heure). Gratuit.

SOMMAIRE

1.Accueil et présentation mutuelle

1.1 Présentation du bénéficiaire et de la consultante

1.2 Le bénéficiaire expose sa situation et /ou sa problématique professionnelle

2. Le Bilan de compétences

2.1.Présentation générale du BC

2.2.Présentation de la méthode

Nombre de séances adapté au profil du bénéficiaire

Durée des séances et du BC

Prix des 2 solutions proposées

Lieu

2.3. Modalités de financements du BC

1. Accueil et présentation mutuelle

1.1 Présentation du bénéficiaire et de la consultante

L'entretien d'information va nous permettre de faire connaissance.

Un bilan de compétences réussi réside avant tout dans la rencontre et le choix d'un(e) consultant(e).

Il est indispensable que vous vous sentiez en confiance et à l'aise avec moi car nous allons nous rencontrer régulièrement pour des entretiens pendant plusieurs semaines ou mois.

1.2 Le bénéficiaire expose sa situation et/ou sa problématique

L'entretien d'information va durer une heure environ.

L'entretien d'information va permettre:

- d'exposer votre situation et de poser toutes vos questions.
- de vous présenter ce qu'est un bilan de compétences et ce que vous pouvez en attendre.
- de vous présenter la méthode que j'utilise et le déroulement des séances.
- de comporter un outil diagnostique qui permet d'évaluer précisément les cas qui relèvent du BC et ceux qui en sont exclus.

2. Le Bilan de compétences

2.1. Présentation générale du BC et les différentes issues.

Le bilan de compétences a pour objectif d'effectuer une réflexion en profondeur afin d'établir un projet de reconversion professionnelle réaliste et épanouissant.

Il peut conduire à:

Un changement de métier

Un changement de poste au sein de la même entreprise

Un changement d'entreprise

Un choix de se mettre à son compte

Un regard différent sur votre situation actuelle

L'entretien d'information va me permettre de vous présenter les autres objectifs du bilan en termes de « développement des compétences à s'orienter ».

2.2 Présentation de la méthode

En fonction du profil, des besoins et attentes du bénéficiaires, 2 solutions de bilans sont proposées.

Un bilan de compétences est un processus qui dure entre 3 et 6 mois environ.

Nous avancerons à votre rythme.

Je propose au choix:

- une solution courte de 5 entretiens de 2h, espacés chacun de 2 semaines, soit 10 heures d'entretien.
- une solution complète de 10 entretiens de 2H, soit 20 heures d'entretien.

Le bilan peut se faire 100% en ligne, ou en présentiel ou en mixte.

Adresse: 2, traverse Ollivary-13007 Marseille

2.3 Les modalités de financements possibles

Plusieurs financements sont envisageables

- CPF (le plus simple et rapide)
- Financement par Pôle emploi (en totalité) ou en partie avec abonnement du CPF. (Sur devis)
- Financement par l'employeur (sur devis)
- Auto-financement (devis)

L'entretien d'information sera l'occasion de parler des contrats à signer ainsi que des rôles et responsabilités partagés entre consultante et bénéficiaire.